

Professeur HEC, Executive Education Coaching

CENTRES D'INTÉRÊT

Coaching individuel et d'équipes
Développement du management
Conduite du changement
Management à distance d'équipes transverses multiculturelles
Parcours de formation et de perfectionnement de dirigeants
Intégration de nouveaux collaborateurs, prises de fonction, dynamiques de progrès continus
Conception et réalisation de dispositifs pour les hauts potentiels

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Depuis plus de 25 ans, intervient sur des problématiques liées au management des hommes et des organisations dans divers secteurs d'activités (public et privé).

- Gérant de GM CONSEIL
- Accompagne des actions de changement dans plusieurs grandes entreprises industrielles, agro-alimentaires, et administrations tant en France qu'à l'étranger (Iran, Japon, USA, Mexique, Brésil, et Suisse)
- Membre de l'association des Dirigeants et Chefs d'entreprise de Suisse Romande et de la SR Coach de Lausanne.

REFERENCES D'INTERVENTION

Industrie: Safran, Total, Areva, OCP, Schneider, Alstom, Renault, Michelin, Thomson, Sanofi Aventis, Thales.

Informatique : Bull, Oracle, Gétronics, Itecor(Suisse), SFR, Altran

Transport : Danzas/DHL, Géopost, TPG de Genève, Bolloré, SCAC

Agro-alimentaire : Danone, CFCA, Soparind, Bongrain, Université du Coton Afrique de l'Ouest.

Fédérations : Fédération Française de Football



FORMATION

Qualifié OPQCM depuis 1996.
Doctorat en Ethnologie et sociologie de l'Ecole
Pratique des Hautes Etudes en Sciences Sociales
(Sorbonne)

PRINCIPAUX COURS ENSEIGNES A HEC

Leadership
Les étapes du coaching et l'entretien de coaching
Les méthodes et les outils du coaching

PUBLICATIONS

- *Conférences à la Société de Management de Projet de Lausanne sur la résistance au changement en 2007 et sur le coaching « un plus pour le management de projets » en avril 2009.*
- *Participation à un colloque de l'APHP Paris sur le coaching en 2006.*